

Sak 9 og 10: endringer i Klubbhåndbok og Sportsplan

Nytt avsnitt i Klubbhåndboka:

Valgkomitéen

Årsmøtet velger valgkomité bestående av tre medlemmer. Begge kjønn skal være representert i komiteen. Det er innarbeidet praksis i klubben at avgåtte styremedlemmer deltar i valgkomitéarbeid påfølgende år.

Valgkomiteen skal legge fram forslag til nytt styre senest én uke før årsmøtet. I god tid før årsmøtet, senest innen utgangen av januar, skal valgkomiteen henvende seg til det sittende styret og høre med de som er på valg om de ønsker gjenvalg. Det er valgkomiteens ansvar å avklare dette, samt å finne fram til egnede styrekandidater slik at innstilling til nytt styre er representativt og mangfoldig. Ved uenighet i valgkomiteen legges det fram en delt innstilling med flertall og mindretall.

Valgkomiteen skal også legge fram forslag til ny valgkomité, som velges på årsmøtet.

Endring i kap 7.1.5.1 Sportslig leder barn (rollebeskrivelse)

- Ansvarlig for å lede Sportslig utvalg (SU) og for at SU gjennomfører sine oppgaver iht utvalgets årshjul.
- Medlem i Miniserieutvalget og Astor FK sin "Miniserieansvarlige", som samler inn påmeldinger i mars og juni, og sender inn til MS-utvalget (NY)
- Styrets kontaktperson mot lagene 6-12 år i sportslige spørsmål.
- Kontaktperson opp mot fotballkretsen i sportslige spørsmål knyttet til barnefotball.
- Oppstartsansvarlig i klubben med ansvar for rekrutteringsplan og prosjektleder for Tine fotballskole i august/september (NY).
- Treneransvarlig for trenere i barnefotball-(utgår)
- Kontaktperson om NFFs fotball- og dommerregler.
- Gjennomføre regel- og holdningsmøter med lag på Sesongstarttreffet i april
- Ansvar for Sportslig plan (videreutvikling, forankring og vedlikehold).

Nytt punkt 8.4 i Klubbhåndboka

Retningslinjer for seleksjon og utvelgelse av spillere i Astor FK

Det er en kjensgjerning at fra ungdomsfotballen (13 år og eldre) blir det mer seleksjon og utvelgelse av spillere i fotballen. Dette er i tråd med NFFs føringer, og skal blant annet sikre at spillere får utfordringer tilpasset nivå.

For å gi slike seleksjonsprosesser legitimitet, unngå misforståelser og grobunn for eventuell misunnelse/misnøye, mener Astor FK det bør skje basert på nærmere definerte prinsipper.












Det vil særlig være behov for kriterier og klare prosedyrer i forhold til følgende områder:

- **Spillere til BDO/kretslag**
- **Kapteinsrollen**

BDO/kretslag

I Norges Fotballforbund starter man skoloring av særlig motiverte spillere fra året de fyller 13 år. NFF Trøndelag har en spillerutviklingsmodell som er kjent som "BDO"-modellen, etter samarbeidspartneren BDO. Dette tilsvarer det som tidligere var kjent som "sone- og kretslag", og omfatter både spiller- og trenerutvikling.

Spillerutviklingsmodell NFF Trøndelag

13 ÅR	14 ÅR	15 ÅR	16 ÅR
 Sonelag	 Sonelag	 Kretslag	 Kretslag
 Kretslag	 Kretslag	 Landsdelsamling	 Landslag
	 Landsdelsamling	 Landslag	
	 Talentleir		

Den høsten spillerne er 12 år, blir et utvalg av spillerne i klubbene nominert av klubb til «Klubb BDO U13». Disse spillerne kommer inn på tiltak på 8 ulike steder i kretsen vinteren det året de fyller 13 år. Gjennom 3 treninger og 2 kampdager får spillerne en påvirkning basert på innholdet i Landslagsskolen.

Trenerne på disse treningene og kampene er de klubbtrenerne som til daglig har ansvaret for spillerne i deres klubber. Gjennom "Klubb BDO"-systemet følger kretsen opp disse trenerne med trenerutviklere og fagansvarlig med tanke på å utvikle trenernes kompetanse på feltet.

På vårrparten blir de 13-åringene som ferdighetsmessig ligger lengst fremme tatt ut til «Team BDO U13», det aller første kretslaget i NFFs Landslagsskole. På høsten det året spillerne er 13 år starter NFF opp «Klubb BDO», for spillere som året etterpå vil være 14 år.

Det er klubben ved sportslig ledelse i samarbeid med lagets trenere som nominerer spillere inn til KLUBB BDO, ut fra en nærmere definert kvote. (i 2017/18 var det ca. 1:6 spiller, NFF Trøndelag setter

kvotene og det kan variere fra år til år.) Lagets trenere forespør aktuelle spillere og deres foreldre om deltagelse hvor de informerer om konseptet. Det er klubb som melder inn spillere til NFF.

Spillerne som velges ut til KLUBB BDO vil få tilbud om ekstra oppfølging i et spillerutviklingsprogram som Astor FK fra 2018 har sammen med Coerver Coaching.

I Astor FK er det ønskelig at de spillerne som meldes inn til BDO har vært gjennom en seriøs og nøytral vurdering. For å sikre dette er det ønskelig at hvert enkelt årskull gjennomfører en forsvarlig prosess.

Det anbefales å bruke følgende modell: Innen en nærmere bestemt tidsfrist får samtlige trenere på et lag (feks G2006) beskjed om å nominere 5-7 spillere de mener har egenskaper, holdninger og ferdigheter som gjør dem aktuelle for BDO. Lista sendes klubbens Sportslige ledelse (sportslig leder ungdom), og navnene skal ikke være prioritert rekkefølge. Det er selvsagt lov til å nominere egen datter/sønn. Det bør i tillegg spilles inn 2 keepere i prioritert rekkefølge.

Sportslig leder sammenstiller resultatene og kommer ut med en liste med spillere som trenerteamet mener er egnet til å spilles inn til NFF Trøndelag for evt vurdering og videre selektering. Det er ikke sikkert mange/noen blir valgt ut til å delta på mange samlinger, men en slik prosess vil forebygge misforståelser og eventuell misnøye om forfordeling. Lista sendes inn til kretsen fra klubben innen NFFs frist.

Det er en målsetning at de spillerne som meldes inn til BDO oppfyller flest mulig av kriteriene fra NFF (nedenfor):

Trener mye

En forutsetning for å bli god er mye trening. Vi leter derfor etter spillere som har trent og trener mye. Spillere som øver på egenhånd med ball, kjører styrkeøvelser etter fellestreninga osv. Prioriterer fotballen ved kollisjoner selv om han er aktiv i andre idretter. Vi ønsker spillere som er aktive og motoriske, og ha en fler idretts bakgrunn er derfor gunstig.

Tilstedeværelse

Like viktig som antall treningstimer, er tilstedeværelse i den enkelte økta. Vi leter etter spillere som lever seg inn i aktiviteten og som gir alt for å vinne sine «kamper i kampen».

Tester egne grenser

Skal man ha utvikling, så må man i dag prøve på det man ikke klarte i går. Vi leter etter, og ønsker å legge til rette for, spillere som går ut av komfortsonen. Spillere som forsøker å dra av lagets beste forsvarsspiller, som tar det ekstra draget, som bruker venstra, selv om høyre er bedre, osv.

Nysgjerrige og reflekterte

Vi leter etter spillere som er sine egne trenere. Spillere som tenker igjennom «Hva det var jeg gjorde bra, og hvorfor?» og «Hva kunne jeg gjort bedre, og hvordan?». Spillere som aktivt innhenter kunnskap og som lytter til råd fra trenere og medspillere.

Kapteinsrollen

I Astor FK er det ønskelig at lag spiller med kaptein fra og med ungdomsfotballen, det vil si når spillerne er 13 år og eldre. Vi vet at en del klubber opererer med fast kaptein i kamp vesentlig tidligere, men det er ikke ønskelig i vår klubb. Dersom man ønsker å rotere slik at alle spillere på laget får være kaptein i en kamp hver, kan det være en løsning for eldste årsklasser i barnefotballen (11 og 12 år). En forutsetning er da at samtlige spillere får være kaptein på hver sin kamp og at trenerne snakker med barna om hva den rollen innebærer.

I Astor FK er det ønskelig med fast kaptein på lag fra 13 år og opp. Hvert lag som er oppmeldt i seriespill bør ha en kaptein og en visekaptein. Utvelgelse av lagkaptein(er) bør skje på en transparent måte, og ikke bestemmes av en enkelt trener.

I vår klubb er det ønskelig at utvelgelsen skjer etter klare kriterier og at trenerteam i fellesskap kommer fram til hvem som innehar rollen. Det er ikke nødvendigvis den spiller som er kommet lengst ferdighetsmessig som skal være lagkaptein.

Valg av lagets kaptein **til seriespill** skjer etter følgende kriterier:

- Gå foran som et godt eksempel på trening og kamp
- Vise høy lagmoral – spille de andre gode
- Ha et stabilt og godt humør, bidra positivt i kampsituasjon
- Lede laget til Fair-Play-hilsen før og etter kamp
- Modenhet til å kunne motta og gi beskjeder
- Modenhet til å kunne lede oppvarming

Det anbefales at utvelgelsen skjer på følgende vis:

Basert på en subjektiv vurdering av spillerstall på det aktuelle laget, gir samtlige trenere på laget beskjed skriftlig til lagleder om hvem de ønsker som henholdsvis kaptein og visekaptein i sesongen. Det er selvsagt lov til å nominere egen sønn/datter. Lagleder sammenfatter oversikten og gir hovedtrenerne på lagene beskjed om resultatet. Hovedtrener på hvert av lagene orienterer spillerne før første kamp eller i spillermøte, og legger vekt på kriteriene og at det har vært en seriøs og nøytral prosess. Det er ingen automatikk i at samme spiller er kaptein påfølgende sesong (året etter).

Lagkapteinens plikter

Lagkapteinen skal gå foran som et godt eksempel for sine medspillere. Dersom lagets kaptein opptrer på en kritikkverdig måte, kan andre overta rollen på laget dersom trenerne beslutter det. Visekapteinen vil i så fall få rollen som kaptein for kortere eller lengre tidsrom.

Lagets kaptein skal:

- bære kapteinsbind
- sammen med trenerne sikre god og konsentrert oppvarming
- sørge for at laget hurtig stiller opp for Fair Play-hilsen før og etter kamp
- delta i loddtrekning før kampen om valg av banehalvdel eller avspark
- medvirke til at spillerne retter seg etter dommerens anvisninger
- ved protest på forhold under kampen, meddele dommeren om at protest vil bli nedlagt, før dommeren forlater banen og dens område (påse at protesten påføres kamprapporten)
- være bindeledd mellom spillerne og trenerne, samt mellom spillerne og dommer
- gå foran som et godt eksempel, på og av banen

Endringer i Sportsplanen

Endring i kap 3.1 Sportsplanen

Rette opp fra trenerutvikler til trenerveileder

Endring i kap 3.3 Sportsplanen

Rette opp fra trenerkoordinator til trenerveileder

Forslag til nytt punkt 5.6 i Sportsplanen

Retningslinjer for seleksjon og utvelgelse av spillere i Astor FK

Det er en kjensgjerning at fra ungdomsfotballen (13 år og eldre) blir det mer seleksjon og utvelgelse av spillere i fotballen. Dette er i tråd med NFFs føringer, og skal blant annet sikre at spillere får utfordringer tilpasset nivå.

For å gi slike seleksjonsprosesser legitimitet, unngå misforståelser og grobunn for eventuell misunnelse/misnøye, mener Astor FK det bør skje basert på nærmere definerte prinsipper.












Det vil særlig være behov for kriterier og klare prosedyrer i forhold til følgende områder:

- ***Spillere til BDO/kretslag***
- ***Kapteinsrollen***

BDO/kretslag

I Norges Fotballforbund starter man skolering av særlig motiverte spillere fra året de fyller 13 år. NFF Trøndelag har en spillerutviklingsmodell som er kjent som "BDO-"modellen, etter samarbeidspartneren BDO. Dette tilsvarer det som tidligere var kjent som "sone- og kretslag", og omfatter både spiller- og trenerutvikling.

Spillerutviklingsmodell NFF Trøndelag

13 ÅR	14 ÅR	15 ÅR	16 ÅR
 Sonelag	 Sonelag	 Kretslag	 Kretslag
 Kretslag	 Kretslag	 Landsdelsamling	 Landslag
	 Landsdelsamling	 Landslag	
	 Talentleir		

Den høsten spillerne er 12 år, blir et utvalg av spillerne i klubbene nominert av klubb til «Klubb BDO U13». Disse spillerne kommer inn på tiltak på 8 ulike steder i kretsen vinteren det året de fyller 13 år. Gjennom 3 treninger og 2 kampdager får spillerne en påvirkning basert på innholdet i Landslagsskolen.

Trenerne på disse treningene og kampene er de klubbtrenerne som til daglig har ansvaret for spillerne i deres klubber. Gjennom "Klubb BDO"-systemet følger kretsen opp disse trenerne med trenerutviklere og fagansvarlig med tanke på å utvikle trenernes kompetanse på feltet.

På vårparten blir de 13-åringene som ferdighetsmessig ligger lengst fremme tatt ut til «Team BDO U13», det aller første kretslaget i NFFs Landslagsskole. På høsten det året spillerne er 13 år starter NFF opp «Klubb BDO», for spillere som året etterpå vil være 14 år.

Det er klubben ved sportslig ledelse i samarbeid med lagets trenere som nominerer spillere inn til KLUBB BDO, ut fra en nærmere definert kvote. (i 2017/18 var det ca. 1:6 spiller, NFF Trøndelag setter kvotene og det kan variere fra år til år.) Lagets trenere forespør aktuelle spillere og deres foreldre om deltagelse hvor de informerer om konseptet. Det er klubb som melder inn spillere til NFF.

Spillerne som velges ut til KLUBB BDO vil få tilbud om ekstra oppfølging i et spillerutviklingsprogram som Astor FK fra 2018 har sammen med Coerver Coaching.

I Astor FK er det ønskelig at de spillerne som meldes inn til BDO har vært gjennom en seriøs og nøytral vurdering. For å sikre dette er det ønskelig at hvert enkelt årskull gjennomfører en forsvarlig prosess.

Det anbefales å bruke følgende modell: Innen en nærmere bestemt tidsfrist får samtlige trenere på et lag (feks G2006) beskjed om å nominere 5-7 spillere de mener har egenskaper, holdninger og ferdigheter som gjør dem aktuelle for BDO. Lista sendes klubbens Sportslige ledelse (sportslig leder ungdom), og navnene skal ikke være prioritert rekkefølge. Det er selvsagt lov til å nominere egen datter/sønn. Det bør i tillegg spilles inn 2 keepere i prioritert rekkefølge.

Sportslig leder sammenstiller resultatene og kommer ut med en liste med spillere som trenersteamet mener er egnet til å spilles inn til NFF Trøndelag for evt vurdering og videre selektering. Det er ikke sikkert mange/noen blir valgt ut til å delta på mange samlinger, men en slik prosess vil forebygge misforståelser og eventuell misnøye om forfordeling. Lista sendes inn til kretsen fra klubben innen NFFs frist.

Det er en målsetning at de spillerne som meldes inn til BDO oppfyller flest mulig av kriteriene fra NFF (nedenfor):

Trener mye

En forutsetning for å bli god er mye trening. Vi leter derfor etter spillere som har trent og trener mye. Spillere som øver på egenhånd med ball, kjører styrkeøvelser etter fellestreninga osv. Prioriterer fotballen ved kollisjoner selv om han er aktiv i andre idretter. Vi ønsker spillere som er aktive og motoriske, og ha en fler idretts bakgrunn er derfor gunstig.

Tilstedeværelse

Like viktig som antall treningstimer, er tilstedeværelse i den enkelte økta. Vi leter etter spillere som lever seg inn i aktiviteten og som gir alt for å vinne sine «kamper i kampen».

Tester egne grenser

Skal man ha utvikling, så må man i dag prøve på det man ikke klarte i går. Vi leter etter, og ønsker å legge til rette for, spillere som går ut av komfortsonen. Spillere som forsøker å dra av lagets beste forsvarsspiller, som tar det ekstra draget, som bruker venstra, selv om høyre er bedre, osv.

Nysgjerrige og reflekterte

Vi leter etter spillere som er sine egne trenere. Spillere som tenker igjennom «Hva det var jeg gjorde bra, og hvorfor?» og «Hva kunne jeg gjort bedre, og hvordan?». Spillere som aktivt innhenter kunnskap og som lytter til råd fra trenere og medspillere.

Kapteinsrollen

I Astor FK er det ønskelig at lag spiller med kaptein fra og med ungdomsfotballen, det vil si når spillerne er 13 år og eldre. Vi vet at en del klubber opererer med fast kaptein i kamp vesentlig tidligere, men det er ikke ønskelig i vår klubb. Dersom man ønsker å rotere slik at alle spillere på laget får være kaptein i en kamp hver, kan det være en løsning for eldste årsklasser i barnefotballen (11 og 12 år). En forutsetning er da at samtlige spillere får være kaptein på hver sin kamp og at trenerne snakker med barna om hva den rollen innebærer.

I Astor FK er det ønskelig med fast kaptein på lag fra 13 år og opp. Hvert lag som er oppmeldt i seriespill bør ha en kaptein og en visekaptein. Utvelgelse av lagkaptein(er) bør skje på en transparent måte, og ikke bestemmes av en enkelt trener.

I vår klubb er det ønskelig at utvelgelsen skjer etter klare kriterier og at trenerteam i fellesskap kommer fram til hvem som innehar rollen. Det er ikke nødvendigvis den spiller som er kommet lengst ferdighetsmessig som skal være lagkaptein.

Valg av lagets kaptein til seriespill skjer etter følgende kriterier:

- Gå foran som et godt eksempel på trening og kamp
- Vise høy lagmoral – spille de andre gode
- Ha et stabilt og godt humør, bidra positivt i kampsituasjon
- Lede laget til Fair-Play-hilsen før og etter kamp
- Modenhet til å kunne motta og gi beskjeder
- Modenhet til å kunne lede oppvarming

Det anbefales at utvelgelsen skjer på følgende vis:

Basert på en subjektiv vurdering av spillerstall på det aktuelle laget, gir samtlige trenere på laget beskjed skriftlig til lagleder om hvem de ønsker som henholdsvis kaptein og visekaptein i sesongen. Det er selvsagt lov til å nominere egen sønn/datter. Lagleder sammenfatter oversikten og gir hovedtrenerne på lagene beskjed om resultatet. Hovedtrener på hvert av lagene orienterer spillerne før første kamp eller i spillermøte, og legger vekt på kriteriene og at det har vært en seriøs og nøytral prosess. Det er ingen automatikk i at samme spiller er kaptein påfølgende sesong (året etter).

Lagkapteinens plikter

Lagkapteinen skal gå foran som et godt eksempel for sine medspillere. Dersom lagets kaptein opptrer på en kritikkverdig måte, kan andre overta rollen på laget dersom trenerne beslutter det. Visekapteinen vil i så fall få rollen som kaptein for kortere eller lengre tidsrom.

Lagets kaptein skal:

- bære kapteinsbind
- sammen med trenerne sikre god og konsentrert oppvarming
- sørge for at laget hurtig stiller opp for Fair Play-hilsen før og etter kamp
- delta i loddtrekning før kampen om valg av banehalvdel eller avspark
- medvirke til at spillerne retter seg etter dommerens anvisninger
- ved protest på forhold under kampen, meddele dommeren om at protest vil bli nedlagt, før dommeren forlater banen og dens område (påse at protesten påføres kamprapporten)
- være bindeledd mellom spillerne og trenerne, samt mellom spillerne og dommer
- gå foran som et godt eksempel, på og av banen

Individuell oppfølging av spillere

Nn

Endring i kap 6.5 Sportsplanen

Rette opp spillform.

Endring i kap. 7.4 Sportsplanen

Rette opp spillform for 6-7, 8-9, 10-11 og 12-13

Endring i kap. 8.2 Sportsplanen

Antall trenere med delkurs 1	6-8 år	75%
Antall trenere med delkurs 2	9-10 år	75%
Antall trenere med delkurs 3	11-12 år	75%
Antall trenere med delkurs 4	13-16 år	75%

